



Lähtökohta

Lihastautiliiton henkilökuntaa kannustetaan jatkuvaan kehittymiseen, kouluttautumiseen ja ammattitaidon ylläpitoon niin, että koulutus ja kehittyminen tukevat Lihastautiliiton perustehtävää ja strategisia linjauksia.

Työntekijöiden tietojen ja taitojen kehittämistarpeet selvitetään kehityskeskusteluissa ja tarpeen mukaan erillisin osaamiskartoituksin ja koulutustarveselvityksin.

Koulutusta tarkastellaan seuraavasti: 1) opintovapaalain (1979/273) tarkoittama lakisääteinen koulutus ja 2) ei-opintovapaalain (1979/273) tarkoittama koulutus

1. Opintovapaalain (1979/273) tarkoittama lakisääteinen koulutus

Opintovapaalain (1979/273) opintovapaalla tarkoitetaan aikaa, joksi työnantaja on vapauttanut työntekijän palvelussuhteeseensa kuuluvien tehtävien suorittamisesta koulutusta tai opiskelua varten. Opintovapaan myöntämisen muodoista säädetään tarkemmin asetuksella (2 §).

Opintovapaoikeus. Työntekijällä, jonka päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan yhdessä tai useammassa jaksossa on kestänyt yhteensä vähintään vuoden, on jäljempänä säädetyin rajoituksin oikeus saada opintovapaata saman työnantajan palveluksessa viiden vuoden aikana yhteensä enintään kaksi vuotta. Samoin työntekijällä on oikeus yhteensä enintään viisi päivää kestävään opintovapaaseen, jos päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan yhdessä tai useammassa jaksossa on kestänyt vähintään kolme kuukautta (4§).

2. Ei- opintovapaalain (1979/273) tarkoittama koulutus

2.1. Työnantajan järjestämä tai hankkima toimipaikkakoulutus

Opintovapaaksi ei lueta aikaa, jonka kuluessa työntekijä työnantajan määräyksestä opiskelee tai saa koulutusta taikka jonka osalta työehto- tai virkaehtosopimuksin on sovittu siitä, että koulutus tai opiskelu rinnastetaan työssäoloon, taikka jonka kuluessa työntekijä osallistuu ammattinsa edellyttämään lakisääteiseen koulutukseen, ellei työntekijä tähän kirjallisesti suostu. ([Opintovapaalaki, 17.12.1993/1178](#))

Toimipaikkakoulutus on osa Lihastautiliiton järjestämää organisaation sisäistä moniammatillista kehittämis-toimintaa yhteisen osaamisen parantamiseksi ja toimintakäytäntöjen yhtenäistämiseksi.

Lihastautiliiton järjestämä tai hankkima toimipaikkakoulutus tapahtuu pääasiassa työaikana, ja siihen ovat oikeutetut sekä vakituisessa että määräaikaisessa työsuhteessa olevat työntekijät. Koulutuspäivät eivät ker-rytä ylityötunteja.

2.2 Työntekijän omaehtoinen kouluttautuminen

Työnantaja tukee henkilön omaehtoista kouluttautumista Lihastautiliiton osaamistarpeiden ja resurssien puitteissa, joihin työnantaja voi myöntää palkallista tai palkatonta virkavapautta tai sopia työaikajärjestelyistä **tapauskohtaisesti** huomioiden liiton henkilöstöresurssit ja taloudellisen tilanteen.

Sovellettavat periaatteet:

- o koulutuksen tulee tukea työntekijän tehtävänkuvan mukaista kehittymistä
- o työnantajalla tulee olla riittävän ajoissa tieto työntekijän kouluttautumissuunnitelmista
- o työntekijä hakee virkavapautta kirjallisesti ja selvittää hakemuksessa lyhyesti, miten koulutus tukee työntekijän tehtävänkuvan mukaista kehittymistä ja tuottaa Lihastautiliitolle lisäarvoa



- o työntekijän tulee virkavapaudestaan huolimatta hoitaa työtehtävänsä niin, että virkavapaudesta ei aiheudu työnantajalle ylitsepääsemätöntä haittaa
- o opintojen aikana mahdollisesti tehtävän opinnäytetyön tulee riittävässä määrin hyödyntää organisaation tarpeita
- o virkavapautteen myönnetty aika suhteutetaan työntekijän viikoittaiseen työtuntimäärään ja opiskelusta organisaatiolle koituvaan lisäarvoon
- o palkallista virkavapautta kouluttautumiseen myönnetään enintään seitsemän (7) arkipäivää vuodessa; maksimimäärän myöntämisen edellytyksenä on, että työntekijä on ollut liiton palveluksessa yhdessä tai useammassa jaksossa vähintään kaksi (2) vuotta, koulutuksen sisältö ja opinnäytetyö - mikäli opinnot sellaisen sisältävät - tukevat **selkeästi** työntekijän tehtävänkuvan mukaista kehittäytymistä ja tuottaa Lihastautiliitolle lisäarvoa ja että työntekijä etenee opinnoissaan opetussuunnitelman mukaisesti
- o uutta palkallista virkavapautta uuteen koulutuskokonaisuuteen työntekijä voi hakea kolmen vuoden kuluttua siitä, kun edellinen tutkinto on saatettu loppuun

Edellä mainittuja kouluttautumisen virkavapausehtoja sovelletaan **vakituudessa** työsuhteessa työskenteleviin liiton työntekijöihin.

Edellä mainitut kouluttautumisen virkavapausehdot ovat voimassa toistaiseksi ja astuvat voimaan 1.1.2011.

Ohjeistus hyväksytty liittohallituksen kokouksessa 16.12.2010 ja varmistettu ajantasaisuus liittohallituksen 19.4.2022 kokouksessa.