

**SOSIAALIALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISET PALKANKOROTUKSET
1.6.2022 – 31.3.2024 sopimuskaudella**

Sosiaalialan järjestöissä palkkoja korotetaan sopimuskauden 1.6.2022–31.3.2024 aikana 1.9.2022. Palkankorotus sisältää 1,5% yleiskorotuksen, sekä 0,3% paikallisen erän.

Neuvottelutaso: Paikallisen erän jakamiseen liittyvä neuvottelu käytiin työnantajaedustajan (toiminnanjohtaja) ja työntekijäedustajan (luottamusmies) kesken

Neuvottelun ajankohta: 22.8.2021

Jaettava erä: Vakituisten palkkasumma toukokuulta on 51.856,90 €. Tästä 0,3 % on 155,57 € ja se jaettuna 17 henkilölle on 9,15 €/hlö.

Paikallisen erän yleiset jakoperusteet

Soveltamisohje yksityisen sosiaalipalvelualan paikallisen erän jakamisesta sanoo perusteluista seuraavaa:

1) Jaettaessa erää työn vaativuuden perusteella kohdennetaan palkankorotuksia niihin tehtäviin, joissa palkankorotusta pidetään perusteltuna verrattuna maksettuun palkkatasoon. Perusteita voivat olla:

- työn erityinen vaativuus
- työn vastuullisuus
- työn laaja-alaisuus
- edellytetty erityiskoulutus tai kokemus
- normaalitehtävien ulkopuoliset erityistehtävät
- määritelty toiminnallinen erityisvastuu (esim. erityinen hoito-, turvallisuus-, tekninen, taloudellinen, kasvatustai ohjaus- tai perehdyttämisvastuu)
- työn erityinen vaikuttavuus
- työn palkkakilpailukyvyllä ylläpitäminen (pätevän ja koulutetun henkilökunnan saaminen ja pysyminen)

2) Jaettaessa erää henkilökohtaisen pätevyyden perusteella kohdennetaan palkankorotuksia niille työntekijöille, joille palkankorotusta pidetään perusteltuna verrattuna maksettuun palkkatasoon. Perusteita voivat olla:

- erityinen ammattitaito ja sen kehittäminen
- erityinen työteho tai työpanos
- työn tuloksellisuus ja laatu
- hyödynnettävissä oleva erityinen koulutus
- monipuolinen käytettävyyttä
- erityiset vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot

Neuvotteluiden taustaa

Paikallisen erän jakamisen tavoitteena on palkkausepäkohtien korjaaminen (Soveltamisohje paikalliserän jakamisesta, Toimihenkilöliitto ERTO).

Neuvottelutulos

Neuvottelijat – luottamusmies ja toiminnanjohtaja - ovat päätöksessään huomioineet soveltamisohjeen kriteerit paikallisen erän jakamiseksi ja tehneet paikallisen erän jakamisesta päätöksen, joka on yksimielinen.

Vuoden 2022 paikallisen erän jakamisessa ei ole käytetty työn vaativuusperustetta eikä henkilökohtaisen pätevyyden perustetta, vaan palkkausepäkohtien korjaamista/välttämistä.

Paikallinen erä 1.9.2022 lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön säännöllisen työajan palkkasummasta 5/2022 (eli toukokuu 2022 normaali kokonaispalkkasumma).

Vakituisten palkkasumma toukokuulta on 51.856,90 €. Tästä 0,3 % on 155,57 € ja se jaettuna 17 henkilölle on 9,15 €/hlö.

Jaettava erä eli palkankorotuksen suuruus on 1.9.2022 alkaen 9,15 euroa /hlö

Turku 22.8.2022

Sari Kuosmanen
Toiminnanjohtaja

Raija Similä
Luottamusmies

Hallitus on hyväksynyt pöytäkirjan ja palkankorotuksen kokouksessaan 14.6.2021