



Lihastautiliiton henkilökuntaa kannustetaan kehittymiseen, kouluttautumiseen ja ammattitaidon ylläpitoon siten, että koulutus tukee sekä työntekijän omaa perustehtävää sekä Lihastautiliiton strategisia linjauksia.

Työntekijöiden tietojen ja taitojen kehittämistarpeet selvitetään kehityskeskusteluissa ja tarpeen mukaan erillisin osaamiskartoituksin ja koulutustarveselvityksin.

Koulutusta tarkastellaan seuraavasti: 1) opintovapaalain (1979/273) tarkoittama lakisääteinen koulutus ja 2) ei-opintovapaalain (1979/273) tarkoittama koulutus

### **1. Opintovapaalain (1979/273) tarkoittama lakisääteinen koulutus**

Opintovapaalaissa (1979/273) opintovapaalla tarkoitetaan aikaa, joksi työnantaja on vapauttanut työntekijän palvelussuhteeseensa kuuluvien tehtävien suorittamisesta koulutusta tai opiskelua varten. Opintovapaan myöntämisen muodoista säädetään tarkemmin asetuksella (2 §).

Työntekijällä, jonka päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan yhdessä tai useammassa jaksossa on kestänyt yhteensä vähintään vuoden, on jäljempänä säädetyn rajoituksin oikeus saada opintovapaata saman työnantajan palveluksessa viiden vuoden aikana yhteensä enintään kaksi vuotta. Samoin työntekijällä on oikeus yhteensä enintään viisi päivää kestävään opintovapaaseen, jos päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan yhdessä tai useammassa jaksossa on kestänyt vähintään kolme kuukautta (4§).

### **2. Ei- opintovapaalain (1979/273) tarkoittama koulutus**

#### **2.1. Työnantajan järjestämä tai hankkima toimipaikkakoulutus**

Opintovapaaksi ei lueta aikaa, jonka kuluessa työntekijä työnantajan määräyksestä opiskelee tai saa koulutusta taikka jonka osalta työehto- tai virkaehtosopimuksin on sovittu siitä, että koulutus tai opiskelu rinnastetaan työssäoloon, taikka jonka kuluessa työntekijä osallistuu ammattinsa edellyttämään lakisääteiseen koulutukseen.

Toimipaikkakoulutus on osa Lihastautiliiton järjestämää organisaation sisäistä moniammatillista kehittämistoimintaa yhteisen osaamisen parantamiseksi ja toimintakäytäntöjen yhtenäistämiseksi.

Lihastautiliiton järjestämä tai hankkima toimipaikkakoulutus tapahtuu pääasiassa työaikana, ja siihen ovat oikeutetut sekä vakituisessa että määräaikaisessa työsuhteessa olevat työntekijät. Koulutuspäivät eivät ker- rytä ylityötunteja.

#### **2.2 Työntekijän omaehtoinen kouluttautuminen**

Työnantaja tukee henkilön omaehtoista kouluttautumista Lihastautiliiton osaamistarpeiden ja resurssien puitteissa. Omaehtoiseen koulutukseen hakeutumisesta tulee keskustella etukäteen työnantajan kanssa. Etenkin tapauksissa, joissa työntekijä olettaa tarvitsevänsä satunnaisia vapaita koulutuksestaan suoriutumiseksi.

Työntekijän omaehtoiseen koulutukseen voidaan myöntää palkattomia vapaapäiviä tapauskohtaisesti huomioiden liiton kulloisenkin henkilöstöresurssin ja sen hetkisen työtilanteen. Mikäli omaehtoinen koulutus tukee työntekijän omaa perustehtävää, työnantaja voi tapauskohtaisesti tukea koulutusta esim. palkallisin koulutuspäivin seuraavin kriteerein:

- Koulutuksen on oltava työtehtävän toteuttamisen ja työssä vaadittavan osaamisen kannalta tarpeellinen.
- Jos koulutuksen kustannukset katetaan yleisavustuksella (Ay), tulee koulutuksen olla tarpeellinen järjestön yleishyödyllisten työtehtävien suorittamisen näkökulmasta.



- Jos koulutuksen kustannukset katetaan Ak- tai C-avustuksilla, tulee koulutuksen olla tarpeellinen avustuspäätöksen mukaisen toiminnan tai hankkeen näkökulmasta
- Laajemmissa koulutuksissa on arvioitava koulutuksen hyötyjä ja tarpeellisuutta työsuhteen kesto huomioon ottaen
- Palkallisten koulutuspäivien määrän on oltava kohtuullinen. Arvioinnissa voidaan käyttää yleisohjeena valtionhallinnon ohjeistusta \*.
- Kohtuullisuutta arvioitaessa tulee käyttää myös tilannekohtaista harkintaa. Koulutukseen osallistuminen ei kuitenkaan saa hankaloittaa avustetun toiminnan toteuttamista.
- Kustannusten on oltava kohtuulliset koulutuksen sisältö, tarkoituksenmukaisuus ja toiminnan kokonaisuus huomioon ottaen.
- Tutkintotavoitteinen koulutus ei ole poissuljettu (esim. erikoisammattitutkinnot), mikäli muissa kohdissa esitetyt edellytykset täyttyvät.

Edellä mainittuja kouluttautumisen virkavapausehtoja sovelletaan vakituisessa työsuhteessa työskenteleviin liiton työntekijöihin.

Koulutusohjeistus on hyväksytty hallituksessa xxx

\*Esimerkiksi valtionhallinnossa voidaan myöntää palkallista virkavapautta enintään 10 työpäivää vuodessa silloin, kun tutkintoon johtava koulutus liittyy kiinteästi työtehtäviin ja enintään 5 työpäivää vuodessa silloin, kun tutkintoon johtava koulutus liittyy jossain määrin työtehtäviin. Muun omaehtoisen opiskelun tukemiseen voidaan valtionhallinnossa myöntää palkallista virkavapautta enintään 5 päivää silloin, kun opiskelu liittyy henkilön nykyisiin tai tuleviin työtehtäviin.