

LIHASTAUTILIITTO RY, HALLITUKSEN KOKOUS 22.11.2022

ASIAN ESITTELY §80

Taloudellisista syistä Lihastautiliitolla ei ole mahdollisuutta palkata Oulun aluetoimistoon uutta aluetyöntekijää (järjestösuunnittelijaa) nykyisen työntekijän eläköityessä 2023.

Lähtökohtana kuitenkin on, että aluetyötä liitossa ei lopeteta, vaan alueellinen tavoitettavuus ja alueellinen tuki ja lihastautitietouden jakaminen jatkuvat.

Tämän vuoksi Lihastautiliitto on käynnistänyt muutosneuvottelut koskien aluetyön uudelleen järjestelyä. Lihastautiliiton muutosneuvottelut ovat päättyneet ja työnantajataho on antanut päätöksen asiaan 31.10.2022.

Päätöksen mukaan Helsingin aluetoimisto lakkautetaan 31.12.2022 mennessä ja Helsingin toimiston työntekijälle tarjotaan Oulun aluetoimiston järjestösuunnittelijan paikkaa. Samalla Helsingin aluetoimiston nykyinen alue jaetaan Vaasan ja Lappeenrannan aluetoimistojen työntekijöiden kesken.

Päätösratkaisun pohjalla on näkemys siitä, että Oulun aluetoimiston aluetta ei voi jättää ilman järjestösuunnittelijan työpanosta ja aluetoimistoa. Alue käsittää käytännössä puolet Suomea. Sekä henkilöjäsenet, että yhdistykset kuten ammattihenkilötkin tarvitsevat alueellista tukea ja/tai tiedonvälistystä. Alueen työtä ei myöskään voi toteuttaa kustannustehokkaasti ilman päätoimista työskentelyä ja asumista kyseisellä alueella. Myös pohjoisen hyvinvointi-alueiden laaja-alainen tuntemus ja vaikuttaminen uudella sotealueella ovat tärkeitä tehtävän suorittamisen kannalta.

Helsingin aluetoimiston alueilla toimivat liiton kaksi suurinta jäsenyhdistystä. Alueella kyetään muita alueita paremmin hyödyntämään jäsenyhdistysten panosta tiedonjakamisessa ja vaikuttamisessa tai muussa yhteistyössä. Myöskään yhdistysten kokonaistuen määrä ei ole yhtä suuri kuin muiden alueiden. Helsingin aluetoimiston alue on näillä perustein parhaiten jaettavissa muiden aluetoimistojen piiriin, koska varsinaista keskitettyä aluetyötä ei tarvita samoin kuin muilla alueilla.

Helsingin aluetoimiston työntekijälle on esitetty kahta neuvottelupäivää (Ensimmäinen neuvottelu 14. tai 15.11.2022, toinen neuvottelu 25.11.2022) muutosneuvotteluiden päätöksen mukaisten asioiden järjestelyistä sopimiseksi. Tarkoituksena on ollut, että ensimmäisenä neuvottelukertana käydään suullisesti läpi tilanne ja Oulun toimiston haltuunottoon liittyvät asiat kuten se, että Oulun toimiston haltuunotto tarkoittaa sitä, että työn suorittamispaikka on Oulu. Lisäksi tarkoitus on ollut tuoda esille se, että Helsingin aluetoimiston lopettaminen tarkoittaa kyseisen alueen järjestösuunnittelijan irtisanomista, jonka nimenomaisena vaihtoehtona on Oulun toimiston ja Oulun alueen järjestösuunnittelijan tehtävän vastaanotto.

Tarkoituksena on ollut myös se, että 1. palaverikerran aikana työntekijälle tuodaan tiedoksi, että häneltä edellytetään vastauksen antamista Oulun järjestösuunnittelijan työn vastaanottamisesta 25.11.2022 mennessä. Mikäli työntekijä ei ota Oulun järjestösuunnittelijan paikkaa vastaan, hänet irtisanotaan.

Helsingin aluetoimiston työntekijä Jonna Marttinen on ilmoittanut sähköpostitse, että yksi palaveri riittää ja hyväksynyt palaveriajaksi 25.11.2022 eli työnantajan ehdottaman 2. neuvottelukerran päivän.

Koska 1. neuvottelukertapalaveria ei työntekijän tahdosta johtuen pidetä, Jonna Marttinen on saanut kirjallisesti kokouskutsun 25.11.2022 kokoukseen. Kokouskutsussa on kerrattu asiat ja esitetty, että hänen tulee ilmoittaa 25.11.2022 kokouksessa tieto siitä ottaako hän Oulun toimiston paikan vastaan.

Mikäli Jonna Marttinen ilmoittaa 25.11.2022 ettei aio ottaa paikkaa vastaan, tulee hänet irtisanoa muutosneuvotteluiden lopputuloksen seurauksena. Lihastautiliitolla ei ole taloudellisesti mahdollisuutta pitää neljää järjestösuunnittelijaa. Aluetyön toteuttamisen näkökulmasta on kuitenkin tarkoituksenmukaista, että nimenomaan Oulun alueella järjestösuunnittelijan toimi säilyy.

Esityksenä on, että Jonna Marttinen irtisanotaan 31.12.2022 mennessä, mikäli hän ei ota Oulun aluetoimiston paikkaa vastaan. Jonna Marttinen on ollut yhteydessä lakimieheen. Lakimies on lähettänyt toiminnanjohtajalle viestin, jossa kyseenalaistetaan irtisanominen ennen vuoden 2023 rahoituspäätöksen saamista. Tämä asia huomioidaan ja selvitetään lakimiehen kanssa siten, että irtisanomispäivä tarkentuu keskustelujen edetessä 25.11.2022.

