



ESITYSLISTA

LIHASTAUTILIITTO RY:N HALLITUS

Aika ja paikka: Sähköpostikokous 2.6.-4.6.2023

Läsnä:

Raila Riikonen puheenjohtaja, raila.riikonen@iki.fi
Harri Kouhia I varapuheenjohtaja, lihispostilaatikko@gmail.com
Veijo Notkola II varapuheenjohtaja, veijo.notkola@gmail.com

Jäsenet:

Kali Kuivalainen kali.kuivalainen@gmail.com
Jasmin Toropainen jassu.toro@gmail.com
Marketta Ojala s.marketta.ojala@gmail.com
Arja Jylhä-Ketola arjajylha2022@gmail.com
Seija Nikumaa snikumaa@gmail.com
Jorma Lehmus jorma.lehmus49@gmail.com

Varajäsenet:

Hanna Bäckström	backstrom.hanna2@gmail.com	Kuivalaisen varajäsen
Riku Aho	riku.aho@gmail.com	Toropaisen varajäsen
Jouni Piirala	jouni.piirala@kymp.net	Ojalan varajäsen
Taru Heino	tarum.heino@gmail.com	Jylhä-Ketolan varajäsen
Liisa Rautanen	liisa.rautanen@elisanet.fi	Nikumaa varajäsen
Pekka Sippe	peki2000@gmail.com	Lehmuksen varajäsen

Esittelijät:

Sari Kuosmanen Toiminnanjohtaja /sihteeri

177§ Kokouksen avaus

Avataan sähköpostikokous 2.6.2023 kello 15.30 ja päätetään kokous 4.6.2023 kello 16.00

178§ Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi sekä todetaan osallistujat sähköpostikokouksen päättymisen jälkeen

179§ Irtisanomisen riittäminen

Helsingin aluetoimiston lopettamisen vuoksi irtisanottu Jonna Marttinen on riittänyt irtisanomisensa vuoden 2022 loppuun. Asiasta on käyty juristien välityksellä sähköpostikirjeenvaihtoa ja Lihastautiliitto on useassa eri sähköpostissa todennut Jonna Marttisen esittämiä väitteitä paikkansa pitämättömiksi. Jonna Marttiselle on myös tarjottu sovitteluna 2 kk palkkaa vastaavaa summaa joulukuussa 2022. Jonna Marttinen ei ole tätä hyväksynyt.

Jonna Marttisen lakimieheltä on 25.5.2023 tullut seuraava viesti:

"Lyhyesti katsomme, ettei taloudellista perustetta työsuhteen päättämiseen ole. Lisäksi työ ei ole vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi, sillä rahoitusta on haettu neljälle aluetoimistolle. Vielä katsomme, että päämieheni ei ole kieltäytynyt Oulun paikasta vaan työnantaja on edellyttänyt häneltä Ouluun muuttamista, mitä näkemyksemme mukaan työnantaja ei voi edellyttää. Etätyöskentelyä on sallittu muille vastaavissa tehtävissä työskenteleville, ja lisäksi työ on merkittävältä osiltaan matkatyötä. Tätä osoittaa myös se, että päämieheni työsuhteessakaan ei ole määritelty työntekopaikkaa.

Katsomme, että päämieheni valikoituminen irtisanottavaksi on tapahtunut epäasiallisin perustein. Päämieheni on kohdannut työsuhteessaan pitkään epäasiallista kohtelua toiminnanjohtajan taholta, minkä useampi henkilö voi vahvistaa. Kuosmanen on mm. vähätellyt päämiehistäni muiden kuullen, itkettänyt häntä kehityskeskustelussa ja huutanut hänelle. Työyhteisö on lähettänyt huolikirjeen toiminnanjohtajan käytöksestä jo loppuvuodesta 2020. Päämieheni on ollut tästä syystä useaan otteeseen sairauslomalla ja käynyt työpsykologin vastaanotolla.

Irtisanominen ei saa kollektiiviperusteellakaan tehtynä olla epäasiallinen (KKO 2016:15). Asiallisuus ja painavuus merkitsevät sitä, että irtisanomisperuste ei saa myöskään olla työnantajan lojaliteettivelvoitteen vastainen. Vaikka uudelleenjärjestely sinänsä olisi riittävä ja todellinen peruste rationalisoida toimintaa, mutta jos siihen on ryhdytty tarkoituksin päästä tietystä henkilöstä eroon, on irtisanominen laiton. Oikeuskirjallisuuden mukaan riittää, että työntekijä osoittaa, että hänen henkilöstään johtuvat seikat edes osaksi ovat vaikuttaneet".



ESITYSLISTA

Jonna Marttisen juristi esittää, että ennen oikeudellisiin toimenpiteisiin ryhtymistä työnantajalle varataan tilaisuus erimielisyyden sopimiseen. Jonna Marttinen esittää, että hänelle suoritetaan 6 kk palkkaa vastaava TSL 12:2 korvaus ja lisäksi työnantaja korvaisi hänen asianajokulunsa, joiden määräksi arvioidaan 1.600 euroa. Vastausta pyydetään 6.6.2023 mennessä.

Työvaliokunta on käsitellyt asiaa ja toteaa Jonna Marttisen väitteet kaikilta osin perättömiksi. Työvaliokunta esittää Lihas-tautiliiton hallitukselle oikeusprosessin aloittamista.

Kustannusvaikutukset:

1. Marttisen pyytämä 6 kk palkkaa vastaava summa on noin 18.000 euroa + 1.600 euroa Marttisen asianajokulua (mikäli korvaus maksettaisiin heti, eikä oikeusprosessiin lähdetäisi)
2. Oikeusprosessin alkaessa Marttisen juristi esittää haastehakemuksen, johon liiton juristi laatii oman vastineen. Kustannukset tässä kohdin (tähän asti) olisivat n. 5.000 euroa.
3. Varsinaisen oikeusprosessin alkaessa kustannukset riippuvat todistelun laajuudesta ja prosessin kestosta. Tarkempaa tietoa kustannusvaikutuksesta ei voida tässä kohdin sanoa.
4. Kaikki tähän prosessiin liittyvät kulut menevät liiton omarahoituksesta eli testamenttivaroista. Tällaiseen toimintaan ei saa käyttää STEA-rahoitusta.
5. Lisäksi yleisesti tiedoksi: Liiton oikeusturvavakuutus kattaa liiton omat asianajokulut vähennettynä omavastuulla. Mutta esim. kohdan 1 mukaisia korvausvaateita oikeusturvavakuutus ei kata

Päätösehdotus: Jonna Marttisen tapauksessa oikeusprosessi aloitetaan. Hallitus myöntää Työvaliokunnalle täydet valtuudet ja kokonaisvastuun asian käsittelyyn tilanteiden edellyttämällä tavalla esiin tulevien asioiden ja Työvaliokunnan näkemyksen mukaisesti.

Päätös:

180§ Kokouksen päättäminen

Osallistuminen sähköpostikokoukseen päättyy 4.6.2023 kello 16. Kokoukseen osallistuivat ja vastauksen antoivat

Raila Riikonen
Puheenjohtaja

Sari Kuosmanen
Sihteeri